

Deine Benefits bei der Wipf AG



Leidenschaft für Qualität, Innovation und Teamgeist sowie eine nachhaltige Unternehmenspolitik zeichnen unser familiengeführtes Unternehmen aus. Unsere offene und moderne Unternehmenskultur ermöglicht es allen, sich aktiv einzubringen und die Zukunft mitzugestalten. Werde Teil davon und arbeite mit uns!



Arbeitszeit & Ferien

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 42,5 Arbeitsstunden bei einem 100 % Arbeitspensum. Die Arbeitszeit wird mit einem elektronischen Zeiterfassungssystem erfasst. In Absprache mit den Vorgesetzten und nach Möglichkeit der Tätigkeit bieten wir Home-Office an.

Wir bieten für Mitarbeitende ein Jahresferienguthaben von 25 Tagen bzw. ab dem 50. Altersjahr deren 27 und ab dem 60. Altersjahr deren 28 Tagen. Zusätzlich ermöglicht Freizeit+ den Erwerb von bis zu 10 zusätzlichen Ferientagen pro Kalenderjahr zu günstigen Konditionen. Dieser Anspruch gilt bei einem 100 % Arbeitspensum und wird bei Teilzeitpensum anteilig angepasst.

Der Bezug von unbezahlt Urlaub wird in Absprache mit den Vorgesetzten und entsprechender Vorlaufzeit gerne geprüft.



Gehalt, Schichtzulagen & Erfolgsbeteiligung

Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf einen 13. Monatslohn. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, dass Mitarbeitende berufs- und branchenüblich entlohnt werden. Zudem erfüllen wir die Anforderungen an die Lohnleichheitsanalyse nach Gleichstellungsgesetz.

Für unsere Mitarbeitenden in der Produktion, welche im Schichtmodell arbeiten, bezahlen wir grosszügige Schichtzulagen.

Unsere Mitarbeitenden sind Mitunternehmer! Wir beteiligen alle Mitarbeitenden mittels einer Erfolgsprämie am effektiv erreichten Gewinn.



Versicherungsleistungen

- Obligatorische Versicherung bei der SUVA gegen die Folgen eines Berufs- oder Nichtberufsunfalles
- Lohnfortzahlung bei einem Berufs- oder Nichtberufsunfall während den ersten 3 Tagen zu 100 %, danach während maximal 730 Tagen zu 90 %
- Lohnfortzahlung bei Krankheit während der Wartefrist von 60 Tagen 100 %, ab dem 61. Tag während maximal 730 Tagen zu 90 %
- Die jährlichen Altersbeiträge in der privaten Personalvorsorgestiftung (Pensionskasse der Wipf Gruppe) liegen über dem obligatorischen BVG
- Mutterschaftsurlaub: 100 % Lohnfortzahlung während 14 Wochen nach der Geburt



Gesundheitsmanagement & Verpflegung

Wir legen Wert auf gesunde und ergonomische Arbeitsbedingungen. Unsere Arbeitsplätze sind entsprechend mit höhenverstellbaren Tischen eingerichtet. Zudem werden unsere Produktionsarbeitsplätze laufend mit unterstützenden Arbeitsmitteln ausgerüstet.

In unserem Personalrestaurant wird täglich frisch gekocht und unsere Mitarbeitenden essen zu vergünstigten Preisen. Für die eigene Verpflegung stehen Mikrowellen zur Verfügung. Für den kleinen Hunger zwischendurch gibt es Kaffee- und Snackautomaten sowie regelmässig gratis saisonale Früchte.



Parkplatz & öffentliche Verkehrsmittel

Allen Mitarbeitenden stehen kostenlose Aussenparkplätze zur Verfügung, die Bushaltestelle «Hölzliwisen» befindet sich in unmittelbarer Nähe.



Weiterbildungen, Geschenke & weitere Mitarbeiterangebote

- Wir fördern berufs- und funktionsrelevante Weiterbildung bis zu 100 % – deine persönliche Entwicklung im Unternehmen liegt uns am Herzen
- Wir schätzen Firmentreue und belohnen langjährige Mitarbeitende mit attraktiven Prämien
- Bei runden Geburtstagen, Heirat oder Geburt erhalten unsere Mitarbeitenden ein kleines persönliches Geschenk
- Einmal jährlich Bezug von REKA-Checks im Wert von CHF 600.00 mit 20 % Ermässigung
- Vergünstigungen und Vorzugskonditionen zum Beispiel bei Krankenkassenprämien und Sachversicherungen, sowie auf ein Jahresabo bei Bee Strong Fitness
- Attraktive Konditionen für sämtliche Firmen in der Wipf Gruppe

Erfahre mehr und besuche uns in den sozialen Medien!



Wipf AG
Industriestrasse 29 • Postfach • CH-8604 Volketswil
Telefon +41 44 947 22 11 • info@wipf.ch

wipf ■ ■ ■
Innovative Packaging Solutions